|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Excellence 4** | | | **แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ** | | **โครงการ : พัฒนาองค์กรคุณภาพ** | | | | | | |
| **วัตถุประสงค์**  1.เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546  2. เพื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| **ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | | | | | | | | | | | |
| **สถาณการณ์**  สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการคุณภาพการบริหารจัดการองค์การเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลมาตั้งแต่ปี 2550 ผ่านการตรวจรับรอง Certified Fundamental Level Version 1 เมื่อ วันที่ 18 มิถุนายน 2555 และได้ต่อยอดส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด มาตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด จำนวน 4 หมวด คือ ปี 2558 ได้รับรางวัลฯ หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปปฏิบัติ ปี 2559 ได้รับรางวัลฯ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม และปี 2560 ได้รับรางวัลฯ หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม  สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และให้คัดเลือกหมวดที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นส่งสมัครรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวดในปี 2561 และกำหนดแผนการดำเนินงานโดยขยายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การไปสู่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อบูรณาการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | | แนวทาง/กิจกรรมหลัก | | | | ส่วนกลาง | เขต | จังหวัด | | ระยะเวลา | งบประมาณ  (บาท) |
| **มาตรการที่ 1 ประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การในส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | | **1.ผู้บริหารประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การในส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | | | | **✓** |  | **✓** | | **ต.ค.60** | **-** |
| **2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)แก่บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | | | | **✓** |  | **✓** | | **ต.ค.60** | **1,553,200** |
| **3.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | | | | **✓** |  | **✓** | | **พ.ย.60** | **-** |
| **4.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดหมวดภาคบังคับ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | | | | **✓** |  | **✓** | | **พ.ย.-ธ.ค.60** | **-** |
| **5.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำโอกาสในการปรับปรุง (OFI) ที่สำคัญ 3 ลำดับแรก มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | | | | **✓** |  | **✓** | | **พ.ย.-ธ.ค.60** | **-** |
| **มาตรการที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร** | | **1. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร** | | | | **✓** |  | **✓** | | **ม.ค.-ส.ค.61** | **-** |
| **2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการสร้างทีม Internal Audit ให้ครอบคลุมทุกจังหวัด** | | | | **✓** |  | **✓** | | **มี.ค.-ส.ค.61** | **317,000** |
| **มาตรการที่ 3 ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | | **2. ทีม Internal Audit /ที่ปรึกษาภายนอก /กลุ่มพัฒนาระบบริหาร ร่วมกันตรวจประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และออกรายงาน Feedback** | | | | **✓** |  | **✓** | | **ส.ค.-ก.ย.61** | **325,500** |
| **3.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบเกียรติบัตรให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีผลดำเนินการที่เป็นเลิศ** | | | | **✓** |  | **✓** | | **ก.ย.61** | **592,000** |
| Small success | 3 เดือน  1.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน  2.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวดภาคบังคับ  3.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ 1 แผน)  4.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด 7 | | | 6 เดือน  1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ | 9 เดือน  1.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ | | | | 12 เดือน  1.ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | | |
| หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานหลัก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานร่วม - | | | | | | | | | | | |